



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีดำรงจตุรทั่วยเหมือง

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมืองได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับ ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกทุจริต -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกทุจริต -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลก กับสินบนผู้ประกอบการ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว -มีการเรียกทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.จักรกฤษ แต้วพัฒนา ผกก.สภ.ท้ายเหมือง ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การ เรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง และมีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และ เจ้าหน้าที่ พัสตุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่อ อายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อ พวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด -มีการเรียกทุจริต เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ
จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.อนิรุทธ์ พุฒนวล รอง ผกก.ป.สภ.ท้ายเหมือง อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

[7]

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ
จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.ต.รัตนภูมิ ศิริวัฒน์ สวป.สภ.ท้ายเหมือง อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การอำนวยความสะดวกในคดี ๑.การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร -มีการเรียกทพจติ เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ไต่บบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทพจติ ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ไต่บบังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ไต่บบังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทพจติ เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.จักรกฤษณ์ แต้ววัฒนา ผกก.สภ.ท้ายเหมือง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชัยยุทธ บุญใหญ่ รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.ท้ายเหมือง อบรมกำซั้บการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำซั้บเรื่องยื่นคำร้องขอ ปลอ่ยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำซั้บนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำ การ ปลอ่ยตัวชั่วคราว

[
ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พ.ต.อ.จักรกฤษ แต้ววัฒนา ผกก.สภ.ท้ายเหมือง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชัยยุทธ บุญใหญ่ รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.ท้ายเหมือง อบรมกำซัการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอ ปลดปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปลดปล่อยตัวชั่วคราว

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา ๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึง สิทธิตามที่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง ๒.ลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี ๓.นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ยงยุทธ จันคง รอง ผกก.สส.ภ.ท้ายเหมือง ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา ๑.ตรวจพบการกระทำ ความผิด --มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.ออกใบสั่ง -- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี



วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ร.ต.ท.นิพนธ์ ใจอาจ รอง สว.(ป)สภ.ท้ายเหมือง อบรม ปล่อยแถว ข่ายจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ร.ต.ท.นิพนธ์ ใจอาจ รอง สว.(ป)สภ.ท้ายเหมือง อบรม ปล่อยแถว ข่ายจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗
ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่อง วินัยข้าราชการตำรวจ

เดือน มิถุนายน ๒๕๖๔



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง
ที่ ๑๖๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๓/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ ได้กำหนดมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ หนังสือตำรวจภูธรภาค ๘ ที่ ๐๐๒๐.๑๑๓/๕๓๖๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๔๕ และคำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดพังงาที่ ๑๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ผู้บังคับบัญชাপกครองควบคุมกำกับดูแล และเสริมสร้างความประพฤติกระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนรับผิดชอบ ควบคุม บังคับบัญชา เสริมสร้างความประพฤติกระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชา

ฉะนั้น เพื่อให้มาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัดของสถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง ให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง ตามวัตถุประสงค์ และเพื่อให้การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา ในการปกครองควบคุม กำกับดูแลความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ เป็นปัจจุบันและกำหนด มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ของสถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก จักรกฤษณ์ แต้ววัฒนา ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง ควบคุมความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ พันตำรวจโท อนิรุทธิ์ พุฒนวล รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง

๑.๒ พันตำรวจโท ยงยุทธ จันทอง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง

๑.๓ พันตำรวจโท ชัยยุทธ บุญใหญ่ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง

๒. พันตำรวจโท อนิรุทธิ์ พุฒนวล รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง ควบคุมความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ พันตำรวจโท มนต์ วงษ์แก้ว สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง

๒.๒ พันตำรวจโท อนุชา พิภพทองอำไพ สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง

๒.๓ พันตำรวจตรี รตนภูมิ ศิริวัฒน์ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง

๓. พันตำรวจโท ยงยุทธ จันทอง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง ควบคุมความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑ พันตำรวจโท ตะวัน เลขมาศ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง

๔. พันตำรวจโท ชัยยุทธ บุญใหญ่ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง ควบคุมความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๔.๑ พันตำรวจโท พิษณุ ทาหาญ สารวัตรสอบสวน(หัวหน้างานคดี)สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง

๕. พันตำรวจโท มนต์ วงษ์แก้ว สารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง ควบคุมความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓๗.๑ จำสับตำรวจ ฉัตรชัย เสือนิล ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธร
ท้ายเหมือง

๓๗.๒ สิบตำรวจโท ชาญณรงค์ บุญทองเล็ก ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานี
ตำรวจภูธรท้ายเหมือง

๓๘. ร้อยตำรวจตรี สุภัทร์ ตีตลอด รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง
ควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓๘.๑ สิบตำรวจตรี ธนชัย สิทธิชัย ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธร
ท้ายเหมือง

การเสริมสร้างและพัฒนา

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีระเบียบวินัย มีความประพฤติ และปฏิบัติตนที่ดี จึงให้มีการฝึกอบรม การ
สร้างขวัญและกำลังใจ มีการจูงใจหรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรม
ของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้มีวินัย ให้มีการประชุมและอบรมอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง โดยจัดทำหลักฐานไว้
ทุกครั้ง

การป้องกัน

มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาการทำผิดวินัย ในเรื่องที่อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการตามสมควรแก่กรณีและต้อง
กวดขันควบคุมกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือผู้ที่รับผิดชอบควบคุมให้เป็นไปตามกฎหมาย
และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

การดำเนินการทางวินัย

ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏสถานการณ์มีมูลควรกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชา
ว่ากระทำความผิด โดยมีพยานหลักฐานเบื้องต้นอยู่ แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปทราบทันที
ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกงดการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนประจำปี
หรืองดบำเหน็จความชอบ งดการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นในรอบปี หากถูกการพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่ง
หน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาสแรกพอสมควรแก่กรณี และหาก
ผู้บังคับบัญชาบกพร่องตามข้างต้นนี้ จักต้องถูกพิจารณาทัณฑ์ทางวินัยเช่นกัน การรายงานในระดับสถานี
ตำรวจมอบหมายให้ จำสับตำรวจ ธนากร พรหมอุบล ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรท้าย
เหมือง เป็นผู้รับผิดชอบ รายงานตามแบบรายงานให้ตำรวจภูธรจังหวัดทั้งทางทราบทุกระยะที่กำหนด

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้อย่างเคร่งครัด จนกว่าจะมีการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(จักรกฤษ แด้วพัฒนา)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.จักรกริช แต้ววัฒนา ผกก.สภ.ท้ายเหมืองประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด
ชี้แจงป้องกันการทุจริต โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานให้ข้าราชการทุกคนายทราบไปปฏิบัติ และชี้แจงมาตรการ
ในการดูแลความเป็นอยู่ สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

